



Crona Lön, anpassningar till GDPR

Supportdokument nr: LON0156

Programvara: Crona Lön, Modell: Alla

Bakgrund

Ett supportdokument som beskriver vilka anpassningar vi gör på Crona Lön m.h.t. nya Dataskyddslagen (GDPR). Målet är att dessa förändringar i sin helhet finns på plats till den 25 maj.

”Privacy by design”

På svenska skulle man kunna säga ”Inbyggd integritet”. Vi leverans framgent kommer t.ex. behörighetssystemen vara påslagna.

Man får tvärtemot idag ta ett eget beslut om man vill sänka säkerheten.

Säkerhetskopior

Av säkerhetsskäl bör tagna säkerhetskopior sparas separerat från den dator eller server från vilka de är tagna. Helst bör kopian sparas fysiskt på helt annan plats för att t.ex. klara brand och inbrott.

I Crona Lön är databasen krypterad och säkerhetskopian låst med ett lösenord. En säkerhetskopia kan dessutom endast återställas till den Crona Lön licens från vilken den är tagen.

Denna säkerhetsnivån är valbar, dvs. ni som användare kan sänka säkerhetsnivån efter behov. Ni kanske vill överföra uppgifterna till en byrå.

Anonymisera utskrifter

Flera av utskrifterna komma vara möjliga att ”anonymisera”. Detta innebär att om man så markerar kommer namn och personnumret att undertryckas vid utskriften, endast anställningsnumret skrivs ut.

Denna funktion kommer inte att vara förvald, utan man får aktivt markera att man vill göra utskriften mer anonym.

Ni som eventuellt idag använder personnumret som anställningsnummer uppmanas att byta detta. I Crona Lön finns det funktion för att underlätta bytet.

Internet och e-post

Tolkningen idag från Integritetsskyddsmyndigheten (Datainspektionen) är att det inte blir tillåtet att skicka känsliga personuppgifter via e-post. Bl.a. lönebesked kan betraktas som sådana eftersom både hälsa och fackföreningstillhörighet kan framgå.

Vi kommer inte ta bort möjligheten som vissa andra lönesystemsleverantörer utan överläter det till er som användare att bedöma.

Vi erbjuder flera alternativ till att skicka lönebesked som Digital brevlåda (Kivra och e-Boks), Crona Portal och givetvis pappersutskrift på t.ex. datapost.

Gallra

När en medarbetare slutar sin anställning har denne rätt att begära att dennes uppgifter ska tas bort.

I Crona Lön kommer det finnas ett enkelt sätt att göra just detta, med ett enkelt handgrepp. All den information som inte är sparad ”på rättlig förpliktelse” tas då bort.

Utdrag från personregistret

Utskrift av ett personkort kommer att utvecklas så att det innehåller all den information (förutom lönebeskeden och personallogg) som finns sparad om en anställd.

Utskrift av gamla lönebesked och personalloggen kan göras separat.

Utdrag från brukarregistret

För er med LSS-tillägg kommer det finnas en motsvarande utskriftsfunktion av brukare som för personregistret.

Personuppgiftsbiträdesavtal

I de fall vi som programleverantör ska hjälpa er användare och om vi då får tillgång till ert personregister ska vi vara *personuppgiftsbiträde*. Avtalsblankett för detta kommer att finnas för utskrift direkt i löneprogrammet.

Där kommer också finnas utskrift av våra avtalsvillkor för programlicens och prenumerationsavtal.

Inloggning Crona Portal

Även säkerheten i Crona Portal kommer att ökas. Möjlighet att ställa in webbsidan så att inloggning endast kan ske med BankID kommer att introduceras i vår. Givetvis kommer denna inställning vara valbar för er som användare.

Debiteringskonto

Vi kommer också i programvaran införa ett debiteringskonto. Vi kommer då att kunna samla upp transaktionsavgifter för nyttjande av t.ex. BankID och Digital brevlåda.

Er kontroll blir bättre, ni kommer kunna se och skriva ut varje transaktion som görs och vi kan samla faktureringen till färre tillfällen.