



Nyheter till version 2018.b

Supportdokument nr: LON0163

Programvara: Crona Lön, Modell: 40+

Denna uppdateringen är mer omfattande än normalt och handlar huvudsakligen om anpassningar till nya Dataskyddslagen (GDPR), men en del andra godbitar finns också som t.ex. kortperiodisk sysselsättningsstatistik till SCB och språkstöd i Crona Portal.

Nyheter som här redovisas för en mindre modell finns också i de större modellerna.

Crona Lön 40

PAXml import

PAXml-importen har fått förbättrad felhantering och bättre samstämmighet med dokumentationen.

CSR-förfrågan

Omstrukturerad programkod och uppdaterad design för att i framtiden kunna koppla direkt till Skatteverket.

Möjlighet finns att markera att alla anställda skall komma med på en utskrift. Det innebär att även de som inte finns med i filen skrivs ut på utskriften, med kommentar som ”*ej huvudarbetsgivare*”, ”*felaktigt personnummer*”, ”*slutat [datum]*”, etc.

Löneartsbenämning

Ändras en löneartsbenämning vid registrering visas det korrekt på kontrollistan.

Lösenordskyddad säkerhetskopia

För ett ökat skydd kan nu en säkerhetskopia säkras med lösenord, som sedan krävs för att alls kunna återställa säkerhetskopian.

Notera: Vi på DataVara AB kommer heller inte åt en säkerhetskopia som är lösenordskyddad. Så glöm inte lösenordet!

Säktrat företag

Ett företag kan nu låsas till just ert licensnummer av Crona Lön. Med låsningen kan företaget endast öppnas i Crona Lön med detta licensnummer. Denna funktion är en del i ett förbättrat skydd. Databasen i Crona Lön är krypterad och då kan den endast läsas av den licens där företaget är skapat.

Debiteringskonto

Funktionen finns med i denna versionsuppdateringen, men kommer att sättas i bruk först per den 1 juni 2018.

Debiteringskontot innebär att vissa händelse som utskick via digital brevlåda, användningen av BankID, etc. samlas upp och en faktura skickas och kontot töms i samband med årsfaktureringen av avtalet eller

då den har debiteringen uppnått en viss gräns, som är satt till ett tusen kronor. Olika tjänster kan ha olika avgifter.

Digital Brevlåda (Kivra och eBoks) kommer att debiteras automatiskt på detta sätt med hjälp av ett debiteringskonto per företag.

När man kopplar på Digital Brevlåda på ett företag skapas kontot och sedan markeras varje lönebesked att det är debiterat i samband med att lönebeskedet uppdateras. När ett lönebesked uppdateras och man på den anställda markerat att denne ska få beskedet via Digital brevlåda sker en debitering på kontot.

Markeringen att ett lönebesked är debiterat ligger kvar även om det återförs, justeras och skickas igen. Ingen ny debitering tillkommer.

Raderar man däremot lönebeskedet, tappar man informationen att lönebeskedet var debiterat.

I personalregistret kan man undanta en anställd från Digital brevlåda. Dessa lönebesked debiteras inte, men kan inte heller skickas med Kivra eller eBoks.

Specifikation på detaljnivå avseende debiteringskontot kommer att kunna ses under menyn **Företag**. Har man vårt Byråttillägg kommer man kunna skriva ut underlagen för alla sina klientföretag med ett handgrepp.

Gallra

En ny knapp för att kunna gallra personuppgifter i personalregistret. Uppgifter som man inte av ”rättslig förplikelese” måste spara, raderas eller nollställs.

Vi rekommenderar att du skapar en ”testperson”, fyller på med mycket uppgifter och trycker på knappen [**Gallra**] för att själv säkerställa vad som lämnas kvar i registret.

Kort kan sägas att kvar lämnas, anställningsnummer, namn, personnummer, löneuppgifter (belopp) och eventuell historik på löneuppgifter, arbetstider och eventuell historik på arbetstider, anställningsperioder (börjat och slutat) och eventuell historik på anställningsperioder.

Notera: Information som gallrats kan inte återskapas automatiskt utan måste i så fall registreras på nytt i systemet.

Anonymiserade utskrift

Som ett led i anpassningen till Dataskyddslagen inför vi nu vissa anonymiserade utskrift.



Nyheter till version 2018.b

Supportdokument nr: LON0163
Programvara: Crona Lön, Modell: 40+

Ett antal utskrifter kan vid utskriftstillfället markeras att man vill ha anonymiserade. Detta innebär att vid just det tillfället skrivs inte den anställdes namn och eventuellt personnummer ut, utan endast anställningsnummer. På så sätt kan listan mailas eller hanteras genom att endast mottagande part vet vem anställningsnumret tillhör och en enkel ”kryptering” av informationen har skett.

Denna nivå anses i de flesta fall vara tillräcklig vid utbyte av personuppgifter mellan en redovisningsbyrå och dess klienter. Listan med vilket anställningsnummer en person har bör givetvis inte mailas.

Personuppgiftsbiträdesavtal

Under menyn *Hjälp/Avtal* finns länkar till de avtal som gäller mellan er som licensinnehavare och oss på DataVara AB, dvs. programvarulicens, prenumrationsavtal samt personuppgiftsbiträdesavtal.

Notera: Vi har inte tillgång till ert personregister, er installation är lokal och ett personuppgiftsbiträdesavtal behövs endast om vi självständigt får tillgång till er databas eller om ni använder Crona Portal.

Om du skickar in säkerhetskopia till supporten måste vårt Personuppgiftsbiträdesavtal godkännas vid varje tillfälle, då DataVara AB kommer i kontakt med och självständigt kan behandla era personuppgifter. Utan att godkänna avtalet kommer guiden inte att kunna slutföras. Genom att klicka på länken finns möjlighet att granska avtalet innan du godkänner avtalet.

Personkort

Utskrift av ett personkort är utvecklad så att det innehåller all den information (förutom lönebeskeden och personallogg) som finns sparad om en anställd.

Utskrift av gamla lönebesked och personalloggen kan göras separat.

Detta uppfyller kravet när en anställd begär utdrag ur personregistret om sig själv.

”Privacy by design”

På svenska skulle man kunna säga ”Inbyggd integritet”. Vi nyleverans framgent kommer behörighetssystemen vara påslagna.

Man får tvärtemot idag ta ett eget beslut om man vill sänka säkerheten, inte höja den.

För er som redan kör Crona Lön rekommenderar vi att ni sätter på behörighetssystemet.

Crona Lön 60

Statistiska centralbyrån

Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för privat sektor. En efterfrågad statistik har lagts till bland SCB-statistikerna. Funktionen kräver att du använder Kalendarier för att få korrekt frånvarorapportering.

Retroaktiv lön

Retroaktiv lön går nu att köra även på T-uppgifter. Tydligare utskrift med markering ifall man manuellt ändrat ett värde vid registrering och att det följaktligen inte kommer med vid en retroaktiv beräkning.

LSS-tillägg

Gallra brukare

Knapp för att gallra brukare i brukarregistret. Fungerar på likartat sätt som för knappen på anställda.

Notera: Informationen som gallrats bort kan inte återskapas automatiskt utan måste matas in på nytt i systemet.

Dokumentpanelen

Nya blankettoriginal

En omfattande genomgång har gjorts bland blanketterna. Huvuddelen av blanketterna har nu er logga i huvudet (om ni lagt in den i löneprogrammet). Många av blanketterna har också fått en bättre navigering.

Crona Portal

Inloggning

Nya fält när man skapar användarkonton för anställda har tillkommit; typ av inloggning, personnummer (för BankID) och telefonnummer (för SMS-kod vid tvåstegsverifiering).



Nyheter till version 2018.b

Supportdokument nr: LON0163
Programvara: Crona Lön, Modell: 40+

En helt ny inloggningssvy med flera olika val av inloggningssätt. Nuvarande användarnamn och lösenord har kompletterats med inloggning via BankID och med en tvåstegsverifiering via SMS-kod.

BankID

Möjlighet att använda inloggning med BankID. Vid inloggning med BankID återanvänds samma uppgifter för signering av FK3059 (tidrapport till Försäkringskassan, vilket kräver LSS-tillägget). BankID är kopplat till det personnummer som finns på användarkontot. Vid behov får du komplettera befintliga användarkonton med personnummer. Kompletteringen kan göras från Crona Lön eller direkt på Portalen där du administrerar konton.

Möjlighet per företag att ställa in att inloggning via BankID krävs för åtkomst till lönebesked och saldon, detta gäller endast rollen Anställd.

På så sätt kan man välja en enklare inloggning med lite lägre säkerhet vid registrering av tider, etc., men ökad säkerhet när den anställde vill se saldon och lönesummor. Även då behövs personnummer på användarkontot.

Notera: Signering och inloggning med BankID debiteras via debiteringskontot.

Tvåstegsverifiering via SMS

Möjlighet att använda inloggning med Tvåstegsverifiering via SMS.

Efter att man angivit användarnamn och lösenord

skickas ett SMS med ytterligare en kod, som man anger för att kunna logga in på Crona Portal. Koden skickas till det mobilnummer som angetts på användarkontot. Vid behov får du komplettera befintliga användarkonton med mobilnummer.

Notera: SMS hanteringen debiteras via debiteringskontot.

Synka

En ny inställning för att synka lönebesked. Vi har fått önskemål om att inte skicka lönebesked till Crona Portal, utan man vill t.ex. använda Portalen för tidsregistrering men skicka lönebesked till Digital Brevlåda. I inställningarna för Portalen i Crona Lön, kan man därför nu ta bort markering för att synka lönebesked och då kommer inga lönebesked heller att synkas upp till Crona Portal.

Notera: Eventuella lönebesked som redan finns på Portalen tas följaktligen bort vid nästa synk om man avmarkerar ”synka lönebesked”.

Sista rapporteringsdag

En utvidgad betydelse av fältet ”sista rapporteringsdag” i periodregistret har införts, också efter önskemål. Fältet gäller nu inte bara för ersättningar, utan



Nyheter till version 2018.b

Supportdokument nr: LON0163

Programvara: Crona Lön, Modell: 40+

även tider. Vill man koppla bort spärren kan man sätta datum till löneutbetalningsdagen, men man kan använda datum till att låsa registrering ett visst antal dagar innan lönekörning, även om man inte använder attest (och låsning vid attest).

Ny design

Ändrad design på sidan **Inställningar/Administrera**. Sidan har delats upp i olika avsnitt, för bättre användarupplevelse. En ny sektion har lagts till för sekretess, där du kan ange vilken typ av inloggning som generellt ska användas för företaget samt tillåta eller neka supportinloggning.

Under **Administrera/Användarkonton** kan man numera göra avvikande inställningar på ett användarkonto. På så sätt kan du skraddarsy vilka flikar och funktioner en enstaka användare ska ha tillgång till. Funktionen måste vara påkopplad på företagsnivå för att vid behov kunna slås av på vissa anställda.

Låsa och kontroll av stämplingstider

Möjlighet att kunna låsa tidpunkt för stämplingar.

Nu finns möjlighet att på individ och/eller företagsnivå spärra att användare kan ändra tidpunkt vid stämpling.

Förbättrad kontroll vid inmatning av tider under tidrapporten så att användaren får en varning om en ny registrering leder till överlappande arbetspass. Varningen visas både i kalendariet och på tidrapportraden.

Språkstöd

Språkstöd för engelska, franska, tyska och polska. Hela websidan översätts till aktuellt språk och inställningen sparas automatiskt för respektive dator. Språkvalet görs längst ner i höger hörn.

Supportdokument

Vi har flera supportdokument som beskriver GDPR och Dataskyddslagen med inriktning på personaladministration. De finns alla under nyhetspanelen i Crona Lön. En sammanställning har gjorts i dokumentet LON0158. Läs det!

Lycka till med nya Crona Lön och Crona Portal

© Crona Lön